

Карта коррупционных рисков
в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 8 «Сказка»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности образовательного учреждения	Заведующий, Заместители заведующего	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Низкая	Информационная открытость МАДОУ Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики Разъяснение работниками МАДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Прием на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МАДОУ	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим в МАДОУ
3	Работа со служебной информацией	Заведующий, Заместители заведующего	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подкрепит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам МАДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Обращение юридических лиц	Заведующий, Заместители заведующего	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требования от физических и юридических лиц, информации, предоставление которой	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.

5	Взаимодействия с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления. Правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, Заместители заведующего	не предусмотрено действующим законодательством РФ Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
6	Составление. Заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, Заместители заведующего	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	Организация внутреннего контроля исполнения должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Оплата труда	Заведующий, Заместители заведующего	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МАДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда	Низкая	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за

				совершение коррупционных правонарушений.
9	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	Перевод воспитанников в МАДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов	Низкая Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, Воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличными путем или без документов	Средняя Отчет о самообследовании МАДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Разъяснение ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Создание для детей из преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МАДОУ и т.п. в ущерб иным детям	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников МАДОУ в связи получением выгоды от частного лица	Низкая Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Разъяснение ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Назначение лицам детям стимулирующих выплат и вознаграждений вознаграждений	Комиссия по распределению стимулирующего фонда	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Мер ответственности за установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя Разъяснение ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Случаи, когда родственники члены семей выполняют в рамках одной	Должностные лица члены семьи,	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая Разъяснение ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

<p>образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции</p>	<p>14</p>	<p>Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий</p>	<p>Заведующий, Главный бухгалтер</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий</p>	<p>Низкая</p>	<p>Привлечение к принятию решений представителей Коллегиальных органов (педагогический совет, Наблюдательный совет)</p>
---	-----------	--	--------------------------------------	--	---------------	---

<p>13</p>	<p>Создание условий для развития воспитанников</p>	<p>12</p>	<p>Наблюдательный совет</p>	<p>11</p>	<p>Создание условий для развития воспитанников</p>
-----------	--	-----------	-----------------------------	-----------	--

Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

1. Заведующий
2. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе
3. Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе
4. Главный бухгалтер
5. Воспитатели
6. Инструктор по физической культуре
7. Музыкальные руководители
8. Учитель-логопед
9. Педагог-психолог

Образовательный центр «Образование и Развитие» МАДОУ № 8, протокол от 16.01.2023 года № 1.