

МОДЕЛИ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА



ТРАДИЦИОННАЯ МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА (ИЛИ НАСТАВНИЧЕСТВО «ОДИН НА ОДИН»)

Это взаимодействие между более опытным специалистом и начинающим сотрудником. Разновидностью этой модели является **СИТУАЦИОННОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО**, подразумевающее предоставление наставником необходимой помощи всякий раз, когда подопечный нуждается в указаниях и рекомендациях.



КРАТКОСРОЧНОЕ ИЛИ ЦЕЛЕПОЛАГАЮЩЕЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

Наставник и подопечный встречаются по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты.



СКОРОСТНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

Это однократные встречи сотрудников с наставником более высокого уровня с целью построения взаимоотношений с другими людьми.



ФЛЭШ-НАСТАВНИЧЕСТВО

– *Стандартная сессия флэш-наставничества* – это одноразовая встреча, лично или с помощью телекоммуникационных технологий.

– *Последовательное флэш-наставничество*: подопечный работает с двумя и более наставниками

– *Скоростное флэш-наставничество* — это разновидность последовательного флэш-наставничества, когда наставники и их подопечные встречаются лишь на несколько минут, а затем, сразу же после этого, переходят к другому наставнику/подопечному и т.д.

– *Групповое флэш-наставничество*: наставник работает в паре с небольшой группой подопечных. Эта техника может быть реализована как групповое скоростное наставничество.



ВИРТУАЛЬНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

предполагает использование информационно-коммуникационных технологий, таких как видеоконференции, платформы для дистанционного обучения.



РЕВЕРСИВНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

Предполагает взаимодействие между двумя сотрудниками.



САМОРЕГУЛИРУЕМОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

Подразумевает совершенно иной подход. Основное отличие данной модели от традиционной состоит в том, что ни наставники, ни их подопечные не подбираются специально, а опытные сотрудники добровольно выдвигают себя в список наставников. Очевидным преимуществом этой модели является то, что в этот список попадают только те, кто действительно имеет желание принять эту трудную и ответственную роль.



КОМАНДНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

Помогает в короткие сроки осуществить подготовку ближайших преемников руководителей. Два или более наставников работают вместе или по отдельности с одним подопечным или с группой, чтобы помочь достичь определенных целей развития, охватывая существенные практические аспекты управленческой деятельности.