



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

16 октября 2018 г. № 14-3/ВН-2146

На № 74 К от 21 июня 2018 г.

Центральный совет
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

117342, г. Москва,
улица Бутлерова, 17

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение от 21 июня 2018 г. № 74К по вопросам применения п. 16 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 (далее - Положение), и по компетенции сообщает.

Согласно статье 114 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Статьей 139 Кодекса и Положением установлен единый порядок исчисления средней заработной платы для всех случаев, предусмотренных Кодексом.

Согласно части 2 статьи 139 Кодекса и пункту 2 Положения для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

Пункт 18 Положения № 922 предусматривает, что во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии с частью 3 статьи 139 Кодекса, а также пунктом 4 Положения при любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

В соответствии с п. 9 Положения при определении среднего заработка используется средний дневной заработок, в том числе в случаях для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

При этом согласно п. 4 Положения средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

Таким образом, под расчетным периодом следует понимать 12 календарных месяцев, за которые производится расчет среднего заработка.

При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, в том числе если за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации; работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам; работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации (пункт 5 Положения).

Таким образом, средний заработок при условии, когда работник отработал полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнил норму труда, в том числе если этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода в соответствии с пунктом 5 Положения, должен быть не меньше минимального размера оплаты труда.

Что касается повышения среднего заработка на уровне не ниже минимального размера оплаты труда за период до 1 мая 2018 г., т.е. до вступления в силу Федерального закона от 7 марта 2018 г. № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» сообщаем.

В соответствии с Кодексом и Положением расчет среднего заработка производится на день наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка.

Таким образом, если случай, с которым связано сохранение среднего заработка, наступил после 1 мая 2018 г., т.е. после вступления в силу Федерального закона от 7 марта 2018 г. № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», то средний заработок не должен составлять ниже установленного минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 г. - в сумме 11 163 рублей в месяц.

Директор Департамента оплаты
труда, трудовых отношений и
социального партнерства



М.С. Маслова